



P.A.R.I.

Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
(DGR n. 1522 del 29/11/2022)

Progetto: FEM FACTOR DOLOMITI
Codice Progetto 20-0001-1522-2022
Codice Intervento 20/10513278-009/652/DEC/23

Partner Operativo: FONDAZIONE CORAZZIN – CENTRO DI RICERCA
Capofila progetto: FORCOOP CORA VENEZIA SC

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
DI UNA BORSA DI RICERCA**

**“STRUMENTI INNOVATIVI PER L'OCCUPABILITÀ
DELLE GIOVANI DONNE NEL BELLUNESE”**



1. Presentazione sintetica del progetto

L'iniziativa "P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" si inserisce nell'Obiettivo specifico C "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone", del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 del Veneto e intende contribuire a colmare i divari di genere, agendo su tre dimensioni:

- la promozione di un diverso approccio culturale di lotta alle discriminazioni e di contrasto agli stereotipi che ostacolano l'equilibrio di genere;
- la partecipazione e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro;
- l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro.

Nell'ambito del progetto saranno promosse azioni di sistema innovative che, agendo sulle tre dimensioni, saranno finalizzate a incrementare l'occupazione femminile sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, contrastando la segregazione di genere verticale, riferita alla concentrazione di donne e uomini nei diversi gradi, livelli di responsabilità o posizioni, e orizzontale.

Questo obiettivo generale si declina nei seguenti obiettivi specifici dell'iniziativa:

- contrastare gli stereotipi di genere, attraverso la promozione di interventi che possano favorire la diffusione di un diverso approccio culturale alla parità di genere;
- implementare azioni finalizzate a una maggiore autodeterminazione delle donne e all'incremento della partecipazione femminile al mercato del lavoro in tutte le sue forme, compresa l'imprenditorialità;
- realizzare azioni per un maggiore equilibrio di genere tra vita professionale e vita privata, una redistribuzione dei carichi nei compiti di cura familiare e una migliore qualità di vita delle persone.
- coinvolgere un partenariato molto ampio e variegato, composto da soggetti pubblici e privati che, a diverso titolo e su vari livelli intervengono nella promozione della parità di genere, con l'obiettivo di creare o rinforzare delle reti territoriali che lavorino stabilmente su questi temi. Le attività progettuali, che si rivolgono a gruppi di destinatari e destinatarie eterogenei, che includono ovviamente tutte le donne, sia occupate che disoccupate, ma anche gli uomini, nonché gli studenti, le studentesse e i docenti delle Scuole e dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale", puntano a innescare azioni di sistema sperimentali e innovative finalizzate al raggiungimento di:

- creare un modello integrato e innovativo, di ampio respiro anche con lo sviluppo di percorsi innovativi di animazione, educazione, formazione e imprenditorialità, accompagnata e sostenuta, che possono diventare duplice opportunità proprio per le giovani donne;
- sviluppare un progetto pilota collegato alle Olimpiadi invernali Cortina 2026 in modo che, oltre ad essere occasione di vetrina mondiale dello sport, possa diventare anche opportunità di sviluppo sociale e imprenditivo del territorio;
- costruire/rafforzare una rete territoriale che favorisca una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, promuovendo e sperimentando azioni pilota per la parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- analizzare lo stato dell'arte, dei fabbisogni e delle problematiche territoriali esistenti in relazione alla tematica oggetto della proposta, e degli stakeholder coinvolti, finalizzato alla definizione di un modello d'intervento e di ulteriori azioni per la partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro;
- realizzare di azioni pilota rivolte a diversi target di destinatarie e destinatari in grado di contrastare gli stereotipi e la discriminazione di genere e di promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- definire e autovalutare il modello d'intervento proposto dal progetto, valorizzando non solo gli elementi di successo e di replicabilità, ma anche le azioni e le modalità con cui il progetto ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi declinati nelle tre dimensioni: lotta agli stereotipi e alla discriminazione basata sul genere; partecipazione equilibrata al mercato del lavoro; equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- incrementare la conoscenza delle tematiche di trasferibilità e replicabilità degli interventi e dei risultati raggiunti, ma anche di cattura e coinvolgimento di soggetti a livello globale per attrarre investimenti e progettualità futura, attraverso attività di diffusione.

2. Destinatari della borsa di ricerca e requisiti di accesso

La borsa di ricerca, gestita da Fondazione Corazzin, è destinata a ricercatori e ricercatrici disoccupati/e (in possesso di DID - Dichiarazione di Immediata Disponibilità) reperibile presso il Centro per l'Impiego (CPI) oppure occupati/e, residente o domiciliata preferibilmente nella provincia di Belluno o comunque in Regione Veneto, con i seguenti requisiti di accesso:

- aventi al massimo 35 anni compiuti;
- in possesso di laurea in almeno uno dei seguenti ambiti: sociologico, della comunicazione, pedagogico, psicologico;

Si richiedono inoltre, le seguenti competenze ed esperienze pregresse:

- buona conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche di base e per la gestione dei processi di ricerca;
- capacità nella predisposizione, conduzione e rendicontazione di percorsi di ricerca empirica negli ambiti sopra descritti;
- attività di studio e di ricerca pertinenti.

3. Descrizione dell'attività di ricerca

Il/La beneficiario/a dovrà svolgere un'attività di ricerca che intende realizzare una molteplicità di interventi con l'obiettivo di:

- a) condurre uno studio/analisi relativamente a buone prassi, opportunità e criticità insite nei modelli di apprendimento e formazione in territori di montagna connessi a processi di occupabilità e occupazione, anche in modalità digitali;
- b) conoscere eventuali buone prassi sia nazionali che europee.

Operativamente, le attività consisteranno in:

1. realizzazione delle visite/interviste conoscitive relative a buone prassi ed esperienze;
2. predisposizione del report di ricerca;
3. redazione di un vademecum applicativo volto a favorire l'adozione concreta di strumenti innovativi.

L'output atteso è il report di ricerca e relativo abstract.

La borsa sarà avviata indicativamente a febbraio 2024 e si concluderà entro agosto 2024

4. Importo della borsa di ricerca

La borsa di ricerca prevede un importo complessivo di € **12.900 lordi** (€ 2.150,00 mensili omnicomprensivi) a carico del progetto 20-0001-1522-2022, per la durata di 6 mesi a tempo pieno.

Tutti i costi da sostenere per le attività indicate al punto 3, sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di ricerca.

Le spettanze saranno liquidate al/alla borsista in rate mensili posticipate o per stati di avanzamento lavori, in funzione delle attività inerenti la borsa di ricerca e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati al punto 3.

5. Procedura di selezione

Modalità di candidatura

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, con allegato Curriculum Vitae in formato Europass, copia documento d'identità valido e ogni altro documento utile alla dimostrazione dei requisiti di accesso e preferenziali al seguente indirizzo e-mail: info@fondazionecorazzin.it

entro e non oltre le ore 12.00 di lunedì 12 febbraio 2024

Commissione di selezione

Un'apposita Commissione, composta da tre membri, un rappresentante della Fondazione Corazzin e 2 membri esterni, procederà alla verifica dei requisiti e, sulla base dei criteri concordati, alla valutazione dei titoli e del c.v. presentati dai/dalle candidati/e al fine dell'ammissione al successivo colloquio motivazionale. La Commissione definirà altresì le modalità di svolgimento del colloquio.

L'esito verrà comunicato agli interessati via mail **entro le ore 18.00 di martedì 13 febbraio 2024**.

Selezione delle candidature – Colloquio motivazionale

I/le candidati/e ammessi alla seconda fase dovranno sostenere un colloquio motivazionale **giovedì 15 febbraio 2024 dalle ore 9.30** presso la sede della UST Cisl Belluno - Treviso, sita in via V.Veneto, 284 – Belluno. **Eventuali variazioni di data e/o orario e/o sede verranno comunicate nell'esito di ammissione.**

Pubblicazione dei risultati

Al termine dei lavori, entro **venerdì 16 febbraio 2024**, la Commissione procederà all'assegnazione della borsa di ricerca, con apposito verbale e a comunicare, via e-mail, i risultati della selezione, trasmettendo alla persona risultata vincitrice la comunicazione di assegnazione. La persona risultata vincitrice dovrà, a pena di decadenza, accettare la borsa entro **lunedì 19 febbraio 2024**. In caso di rinuncia la borsa sarà assegnata seguendo l'ordine della graduatoria finale di merito.

Il giudizio della Commissione è insindacabile.

6. Trattamento dei dati personali – Informativa privacy essenziale

Il trattamento dei dati personali forniti dai/dalle candidati/e avviene nel rispetto delle disposizioni del Regolamento UE 27.04.2016 n. 679 (General Data Protection Regulation - GDPR); di seguito è esposta l'informativa privacy essenziale mentre l'apposita informativa privacy completa è disponibile sul sito della Fondazione Corazzin al seguente link: <https://www.fondazionecorazzin.it/wp-content/uploads/2023/10/Informativa-estesa-Bando.pdf>

Informativa essenziale partecipanti al Bando

Chi è il titolare del trattamento?	Fondazione Corazzin	Via Torino 103– 30172 MESTRE (VE) Tel 041 5330811 mail: info@fondazionecorazzin.it
Chi è il responsabile della protezione dei dati?	Avv. Ivo Santolin	santolin@avvocati-vicenza.com
Chi sono i destinatari?	responsabili esterni del trattamento ed eventuali ulteriori titolari	<ul style="list-style-type: none"> • le strutture di Fondazione Corazzin • provider di servizi informativi • società/agenzie associazioni di selezione e formazione e ricerca del personale • università ed altri enti di formazione • Strutture di CISL VENETO in veste di responsabili

Cosa sarà fatto dei tuoi dati personali?

I dati personali saranno trattati:	Il trattamento avviene in base a:	I dati personali che ti riguardano sono:
<ul style="list-style-type: none"> • per l'esecuzione e la gestione della procedura selettiva • per l'inserimento del/la candidato/a nel progetto eventualmente a seguito di vincita del bando 	<ul style="list-style-type: none"> • attività preordinate alla selezione dei/delle candidati/e all'assunzione/collaborazione • attività preordinale alla conclusione del rapporto di lavoro/collaborazione • adempimento di attività conseguenti alla procedura instaurata • autorizzazione al trattamento (curriculum inviati spontaneamente) per i c.d. dati particolari 	<ul style="list-style-type: none"> ○ nome, cognome*; ○ codice fiscale ed eventuale partiva iva*; ○ luogo e data di nascita*; ○ indirizzo fisico e telematico*; ○ numero di telefono fisso e/o mobile*; ○ dati curriculari* ○ dati informatici* ○ dati idonei a rivelare lo stato di salute nell'eventualità raccolti poiché da lei inseriti nel CV
<ul style="list-style-type: none"> • per l'archiviazione e la conservazione 	<ul style="list-style-type: none"> • esecuzione delle attività di selezione • legittimo interesse del titolare del trattamento 	<ul style="list-style-type: none"> ○ nome, cognome*; ○ partita iva e codice fiscale*; ○ luogo e data di nascita*; ○ indirizzo fisico e telematico;

	all'instaurazione di futuri rapporti <ul style="list-style-type: none"> • autorizzazione al trattamento (curriculum inviati spontaneamente) per i c.d. dati particolari 	* <ul style="list-style-type: none"> ○ numero di telefono fisso e/o mobile;* ○ dati curriculari * ○ dati informatici* ○ dati idonei a rivelare lo stato di salute nell'eventualità raccolti poiché da lei inseriti nel CV
• per la comunicazione a destinatari e/o terzi	<ul style="list-style-type: none"> • svolgimento delle attività di selezione/obbligo contrattuale • legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi e destinatari • autorizzazione al trattamento (curriculum inviati spontaneamente) per i c.d. dati particolari 	<ul style="list-style-type: none"> ○ nome, cognome;* ○ partita iva e codice fiscale;* ○ luogo e data di nascita; * ○ indirizzo fisico e telematico;* ○ numero di telefono fisso e/o mobile;* ○ dati curriculari * ○ dati informatici* ○ dati idonei a rivelare lo stato di salute nell'eventualità raccolti poiché da lei inseriti nel CV
• per l'adempimento degli obblighi di sicurezza informatica	<ul style="list-style-type: none"> • accesso alla procedura di selezione • legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi e destinatari 	<ul style="list-style-type: none"> ○ log e indirizzi IP*

Quelli tra i tuoi dati, raccolti o comunque trattati da FONDAZIONE CORAZZIN indicati con ASTERISCO si intendono necessari e il loro mancato conferimento comporta l'impossibilità per FONDAZIONE CORAZZIN di dar seguito alle attività relative al trattamento principale.

FONDAZIONE CORAZZIN ti informa che puoi esercitare in qualsiasi momento il diritto di reclamo all'Autorità competente e gli altri diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento Europeo (UE) 2016/679.

Per maggiori informazioni

Fondazione Corazzin – Cisl Veneto

Via Torino 103– 30172 MESTRE (VE)

Segreteria: Maria Letizia Massai Tel 041 5330892,- info@fondazionecorazzin.it

Dalle ore 9.00 alle ore 13.30